



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007 – 2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



Federația Sindicatelor
Libere
din Învățământ

ANUL I # NR. 1 # MARTIE - IUNIE 2010

Împreună pentru educație!

Buletin informativ realizat în cadrul proiectului

“Împreună pentru calitate în educație! - Dezvoltarea resurselor umane prin parteneriat educațional”

DESPRE PROIECT ...

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ este prima federație sindicală din sistemul educațional care, începând cu anul 2010, a accesat fonduri structurale prin intermediul Fondului Social European.

Proiectul **“Împreună pentru calitate în educație! - Dezvoltarea resurselor umane din învățământul preuniversitar prin parteneriat educațional”** este finanțat prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013, Axa prioritară nr.1 „Educație și formare profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție: 1.3. „Dezvoltarea resurselor umane în educație și formare profesională”.

Proiectul va contribui la dobândirea de noi competențe specifice pentru cel puțin 30 de cadre didactice care vor putea beneficia de noi oportunități de dezvoltare a carierei ca formatori pentru formarea profesională continuă a adulților, dar și în domeniul scrierii și managementului proiectelor, în interiorul cadrului legal care reglementează activitatea sindicală.

Astfel, proiectul propune crearea și dotarea în fiecare regiune de dezvoltare a unui Centru pentru formare și managementul calității în învățământul preuniversitar și un Centru de coordonare la nivel național și formarea aprofundată în domeniul calității. Cei 30 de formatori, vor forma, la rândul lor, în fiecare regiune de dezvoltare cadre didactice (în total 800 de persoane) pentru a sprijini în mod direct: organizarea activității CEAC; realizarea evaluării interne a școlii, pe baza standardelor de funcționare și a celor de calitate; elaborarea și implementarea procedurilor și programelor de autoevaluare și de îmbunătățire a calității; elaborarea documentației pentru evaluarea externă; implementarea sistemului de management al calității.

ÎN ACEST NUMĂR

- DESPRE PROIECT
- PARTENERI ȘI FINANȚATORI
- CENTRUL NAȚIONAL DE FORMARE
- PROGRAMUL INTEGRAT DE FORMARE – CALENDAR
- ACTIVITĂȚI - ECHIPA NOASTRĂ

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

INVESTEȘTE ÎN OAMENI !

OBIECTIVELE PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea oportunităților de formare și de progres în carieră prin parteneriat educațional și asigurarea calității educației în vederea creșterii competitivității și eficienței în învățământul preuniversitar și este operaționalizat în următoarele obiective specifice:

- ✚ Formarea unui corp de 30 de experți-persoane resursă din rândul membrilor de sindicat, reprezentanți ai corpului profesoral și al sindicatului reprezentativ în Comisiile de Evaluare și Asigurare a Calității (CEAC), în sprijinul implementării sistemului de calitate și a managementului performant.
- ✚ Facilitarea accesului la informație pentru cadrele didactice prin dezvoltarea unor servicii de informare și formare prin intermediul noilor tehnologii.
- ✚ Promovarea cooperării între organizații ale cadrelor didactice din România și alte țări membre ale UE prin încurajarea activităților cu caracter transnațional, prin schimb de experiență și bune practici.

Activitățile proiectului se centrează pe crearea și dezvoltarea unui program de formare continuă a personalului didactic și formatorilor și facilitează accesul și participarea acestor categorii la astfel de programe de formare.

Efectele pozitive pe termen lung provin din activitățile inovatoare propuse pentru îmbunătățirea calificării personalului didactic și formatorilor, cum ar fi crearea unei rețele de formare și cooperare pentru asigurarea calității în învățământul preuniversitar - QualityNET, care va include și o platformă de e-learning dedicată tuturor profesorilor și personalului din sistemul de educație.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007 – 2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



Federația Sindicatelor
Libere
din Învățământ



FINANȚATOR

Fondul Social European (FSE) este instrumentul principal prin care Uniunea Europeană finanțează obiectivele strategice ale politicii de ocupare. De 50 de ani, **Fondul Social European** a investit în programe dedicate creșterii gradului de ocupare în statele membre ale Uniunii Europene.

Pentru perioada de programare 2007 - 2013, scopul intervențiilor Fondul Social European este de a susține statele membre să anticipeze și să administreze eficient schimbările economice și sociale. Regulamentul Parlamentului European și al Consiliului nr. 1081/2006 privind Fondul Social European propune domeniile și principiile prin care se poate realiza dezvoltarea resurselor umane în perioada următoare. Fondul Social European finanțează următoarele priorități:

- Creșterea adaptabilității lucrătorilor și întreprinderilor;
- Creșterea accesului și a participării pe piața muncii;
- Promovarea incluziunii sociale prin lupta împotriva discriminării și facilitarea accesului pe piața muncii pentru persoanele dezavantajate.

Statele membre și regiunile Uniunii Europene au acces la finanțare din Fondul Social European în cadrul unei perioade de programare de șapte ani. Actualul exercițiu de programare se desfășoară pe perioada 2007-2013. Pentru a beneficia de asistența Fondul Social European, statele membre elaborează programe operaționale prin care se stabilesc prioritățile de finanțare.

În regiunile mai puțin dezvoltate care se înscriu sub obiectivul convergență, Fondul Social European susține:

- Investițiile în capital uman, în special prin îmbunătățirea sistemelor de educație și formare;
- Acțiuni având drept scop dezvoltarea capacității instituționale și a eficienței administrațiilor publice, la nivel național, regional sau local.

Pentru a beneficia de asistența FSE, statele membre elaborează programe operaționale care sunt implementate de actori socio-economici, precum instituții de învățământ, furnizori de formare profesională, IMM-uri, camere de comerț și industrie, parteneri sociali, ONG-uri, instituții publice, autorități locale etc.

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 - 2013 a fost elaborat în cadrul unui larg proces partenerial. Prin aceste consultări s-a urmărit:

- Obținerea acordului partenerilor în stabilirea obiectivelor prioritare de dezvoltare;
- Asigurarea transparenței în procesul de elaborare;
- Creșterea angajamentului și implicării partenerilor.

La elaborarea **POS DRU 2007 - 2013** s-a ținut cont de Planul Național de Dezvoltare 2007-2013 și Cadrul Strategic Național de Referință 2007-2013, care au integrat în strategiile lor obiectivele tuturor documentelor relevante în domeniul dezvoltării resurselor umane.

Obiectivul general al POS DRU îl constituie dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității acestuia, prin conectarea educației și învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea participării crescute pe o piață a muncii modernă, flexibilă și inclusivă, pentru 1 650.000 de persoane.

Obiective specifice ale POS DRU sunt:

- Promovarea educației și formării inițiale și continue de calitate, inclusiv a învățământului superior și cercetării;
- Promovarea culturii antreprenoriale și creșterea calității și productivității muncii;
- Facilitarea accesului tinerilor pe piața muncii;
- Dezvoltarea unei piețe a muncii modernă, flexibilă și inclusivă;
- Promovarea (re)inserției pe piața muncii a persoanelor inactive, inclusiv în mediul rural;
- Îmbunătățirea Serviciului Public de Ocupare;
- Facilitarea accesului grupurilor vulnerabile la educație și pe piața muncii.

Sursa: <http://www.fseromania.ro>



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU

Fondul Social European
POS DRU
2007-2013

Instrumente Structurale
2007 – 2013

OIPOSDRU

Federația Sindicatelor
Libere
din Învățământ

PARTENER NAȚIONAL

Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Preuniversitar

ARACIP este o instituție publică de interes național, în subordinea MECTS, cu personalitate juridică și realizează:

- evaluarea externă a calității educației oferite de instituțiile de învățământ preuniversitar și de alte organizații furnizoare de educație;
- autorizarea, acreditarea și evaluarea periodică a unităților de învățământ preuniversitar;
- realizează activitatea de evaluare și acreditare a furnizorilor de educație din învățământul preuniversitar;
- efectuează evaluarea calității educației din învățământ;
- realizează, împreună cu inspectoratele școlare și direcțiile de resort din MECTS activitatea de monitorizare și control al calității;
- efectuează, cel puțin o dată la 3 ani, evaluarea organizațiilor furnizoare de educație acreditate;
- propune MECTS înființarea și acreditarea instituțiilor de învățământ preuniversitar;
- elaborează standardele de referință și indicatorii de performanță, metodologia de evaluare instituțională și de acreditare, manuale de evaluare internă a calității, ghiduri de bune practici, analize de sistem asupra calității învățământului preuniversitar din România, recomandări de îmbunătățire a calității învățământului, codul de etică profesională a experților în evaluare și acreditare.

În cei 3 ani de activitate, **ARACIP** a evaluat peste 700 de unități școlare, atât din sectorul public, cât și din cel privat, a întreprins activități de informare publică, a participat la proiecte naționale și internaționale și este membru al SICI și al ENQA-VET. Totodată a obținut finanțarea unui proiect strategic prin POS-DRU, în valoare de circa 5 milioane euro, a cărui implementare a început la 1 noiembrie 2008 (ID 2984).

ARACIP c'est une institution publique au niveau national, subordonnée au Ministère de l'Éducation. **Les activités d'ARACIP** sont:

- Élabore les standards de qualité et les indicateurs de performance, la méthodologie d'évaluation institutionnelle et d'accréditation, manuels pour l'évaluation interne de la qualité, des guides de bonnes pratiques, un rapport annuel concernant son activité;
- Réalise l'activité d'évaluation et accréditation des fournisseurs d'éducation dans l'enseignement pré universitaire;
- Propose la fondation et l'accréditation, par ordre, des établissements d'éducation pour chaque niveau d'éducation;
- Propose l'accréditation des organisations qui offrent des programmes de formation professionnelle;
- Réalise, a base contractuelle l'évaluation de la qualité de l'enseignement pré universitaire;
- Réalise avec les inspections scolaires l'activité de suivi et de contrôle de la qualité;
- Réalise, au moins chaque trois ans, l'évaluation des fournisseurs d'éducation accrédités.

Agencia Română de Asigurare a Calității
în Învățământul Preuniversitar

Sursa: <http://aracip.edu.ro>

ara:ip – Pentru o școală mai bună!

PARTENER TRANȘNAȚIONAL

Syndicat des Enseignements du Second Degré (SNES)

SNES este o organizație sindicală reprezentativă la nivel național în sistemul de învățământ preuniversitar care are 68.000 de membri și este activă de peste 40 de ani pe întreg teritoriul Franței. Pe lângă acțiunile sindicale pe care le desfășoară în sensul susținerii și apărării drepturilor cadrelor didactice, **SNES** a realizat numeroase campanii de informare și sensibilizare a opiniei publice franceze și europene pe teme ca:

- «Liceele franceze – stadiul reformei»,
- «Trebuie să revalorizăm profesiunea noastră – acesta este anul cadrelor didactice!», care au inclus seminarii, conferințe, dezbateri publice și acțiuni de diseminare a informației.

Una din activitățile principale ale **SNES** o reprezintă formarea continuă a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar francez și din alte țări europene (ex. România, Lituania). Programele au fost centrate pe formarea profesională a cadrelor didactice – lideri de sindicat la nivel național și regional, în domeniile dobândirii abilităților și competențelor de leadership, gestionare de programe și bugete, comunicare, medierea și negocierea conflictelor, analiza reformelor în sistemele de educație prin programe centrate pe conținut și structura, statutul cadrelor didactice și dezvoltarea profesională.

Le SNES est le syndicat le plus représentatif du second degré. Il rassemble 68 000 syndiqués parmi les certifiés, les agrégés, les CPE, les CO psy, les surveillants, les personnels d'Éducation et les non titulaires.

Aux élections professionnelles il recueille dans ces catégories 52% des voix. Incontournable dans les lycées et collèges, le SNES porte donc, vis à vis de la profession, une responsabilité particulière qu'il entend assumer en s'appuyant sur des atouts qui lui sont propres.

Le SNES est structuré au niveau de chaque établissement, garantie de liens étroits entre syndicat et syndiqués. Ils ont aussi leur propre champ d'intervention (auprès de l'administration, organisation de l'action).

Le SNES associe étroitement amélioration du service public d'Éducation et amélioration de la situation des personnels. Pour lui, l'action est d'autant plus efficace qu'elle rassemble la masse des personnels et obtient l'appui de l'opinion publique.

Le SNES fait partie de la FSU, majoritaire dans l'Éducation nationale et première organisation de la Fonction publique d'État, ce qui lui permet de peser, en recherchant constamment l'unité la plus large, sur les questions concernant l'Éducation dans son ensemble ou la Fonction publique.

Le SNES situe son action dans un cadre de défense des valeurs et de l'intérêt général. Il a à ce titre, avec la FSU, une importante activité internationale (affiliation à l'Internationale de l'Éducation (IE), participation aux Forum sociaux) et travaille avec de multiples organisations (Il est notamment membre fondateur de RESF et d'Attac).

Sursa: <http://www.snes.edu>





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007 – 2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



Federația Sindicatelor
Libere
din Învățământ

ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

1. Conferința de lansare a proiectului (București) - 17 iunie 2010
2. Crearea unui Centru de Coordonare pentru formare și managementul calității în învățământul preuniversitar cu sediul la FSLI (Centrul Național de Formare) și a 8 Centre regionale REGIOEDU în Iași, Slobozia, Constanța, Arad, Baia Mare, Târgu Mureș, Craiova și București.
3. Realizarea unei rețele on-line de formare și informare a cadrelor didactice QualityNET - va avea rolul de a disemina informația referitoare la formări și la activitatea Centrelor REGIOEDU și de a întări parteneriatele între organizațiile afiliate solicitantului și partenerii europeni.
4. Realizarea unei pagini web și a unui newsletter



5. Formarea resurselor umane din învățământul preuniversitar
 - Curs de formare pentru formatori
 - Curs de specializare a formatorilor în asigurarea și managementul calității în învățământ
 - **32** de cursuri pentru **800** de cadre didactice care vor dobândi competente în asigurarea calității în învățământ (diploma autorizată CNFPA)
6. Seminar de schimb de bune practici cu tema: *"Împreună pentru calitate și performanță în sistemul educațional românesc"*
7. Elaborarea unui *"Ghid de bune practici pentru asigurarea calității în învățământ"*
8. Seminar cu tema *"Parteneriat pentru calitate în educație"* realizat cu sprijinul ARACIP, în București
9. Seminar cu tema: *"Scrierea și managementul proiectelor finanțate din FSE"*
10. Distribuirea instrumentelor utilizate în cadrul programului de formare – Manualul formatorului, Manualul cursantului și a Ghidului de bune practici.

CENTRUL DE COORDONARE PENTRU FORMARE ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR AL FSLI

FSLI a dezvoltat, în parteneriat cu ARACIP și SNES Franța, un program de formare adresat cadrelor didactice - membri de sindicat, urmărind creșterea competențelor și abilităților acestora în domeniul fundamentale pentru activitatea în domeniul educațional.

Ritmul crescut al globalizării economice, schimbările rapide prin care trece societatea modernă, precum și situația de criză profundă în care ne aflăm necesită un volum din ce în ce mai mare de informații, cunoștințe și abilități cu ajutorul cărora să fie promovate interesele angajaților și să se asigure respectarea drepturilor acestora. De aceea, o mișcare sindicală care are membri bine instruiți, apti să facă față noilor provocări, este o mișcare mai puternică și mai eficientă.

Prezentul **program integrat de formare** este parte integrantă din Proiectul *"Împreună pentru calitate în educație! - Dezvoltarea resurselor umane prin parteneriat educațional"*, finanțat prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.

Având în vedere strategia de dezvoltare pe termen mediu și lung a FSLI, proiectul propune înființarea unui **CENTRU DE COORDONARE PENTRU FORMARE ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR AL FSLI (Centru Național de Formare - CNF)** și a **8 Centre Regionale RegioEDU** care vor furniza programe de formare, atât în sistem clasic (formare directă), cât și în sistem e-learning.

Pentru a pune bazele unui corp performant de formatori ai FSLI, care să activeze în cadrul Centrului Național de Formare, s-a inițiat primul **Program integrat de formare** care va include:

1. un program de formare de formatori în educația adulților;
2. un program de specializare în managementul calității în învățământul preuniversitar.

Formatorii selecționați vor participa la Programul integrat de formare de formatori, apoi vor activa ca formatori în cadrul Centrului Național de Formare și în cadrul Centrelor Regionale RegioEDU pe întreaga durată a proiectului (24 de luni). Aceștia vor avea oportunitatea de a forma la rândul lor alte 800 de cadre didactice, membri ai FSLI. După terminarea prezentului proiect corpul de formatori ai Centrului Național de Formare va participa la proiectarea și derularea altor cursuri de perfecționare și formare profesională continuă a membrilor de sindicat afiliați la FSLI.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
VIPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007 – 2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



Federația Sindicatelor
Libere
din Învățământ



Centrul National de Formare

PROGRAMUL INTEGRAT DE FORMARE DE FORMATORI

CURRICULUM CU DOUĂ STAGII DE FORMARE

Programul este compus 2 stagii de formare organizate astfel:

Stagiul 1 de formare: FORMARE DE FORMATORI ÎN EDUCAȚIA ADULȚILOR (4 module, în perioada mai - august 2010)

Stagiul 2 de formare: SPECIALIZARE ÎN MANAGEMENTUL CALITĂȚII ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR (6 module, în perioada septembrie 2010 - februarie 2011)

STRUCTURA PROGRAMULUI DE FORMARE DE FORMATORI ÎN EDUCAȚIA ADULȚILOR

Scop: abilitarea participanților pentru lucrul cu adulții, instruirea formatorilor pentru a crea și a livra cursuri de formare pe diverse tematici din domeniul de cunoaștere diferită.

Tipul de program: perfecționare, 48 de ore, total din care instruire practică 12 ore

Stagiul 1 de formare se va desfășura la București în perioada mai - august 2010 după cum urmează:

Modul I: 28-30 mai 2010;

Modul II: 17-19 iunie 2010;

Modul III: 9-11 iulie 2010;

Modul IV: 29-30 august 2010.

Tematica orientativă: învățarea la adulți/ formarea și formatorul; procesul de comunicare, barierele comunicării; managementul grupului de cursanți; managementul conflictelor din grup; planificarea formării - identificarea nevoilor de formare și analiza lor; metode și tehnici de formare; pregătirea logistică și verificarea operațională; evaluarea formării.

Forma de învățământ: formare directă cu suportul formatorilor

Acreditare: Cursul este certificat de Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților (MMFES și MECT) prin Educația 2000+.

STRUCTURA

PROGRAMULUI DE SPECIALIZARE ÎN MANAGEMENTUL CALITĂȚII ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR

Scop: abilitatea participanților în managementul și asigurarea calității la nivelul unităților de învățământ preuniversitar

Tipul de program: Programul propus se încadrează în categoria a treia de programe de formare continuă, prevăzută de art. 11 din Metodologia de acreditare a programelor de formare continuă a personalului din învățământul preuniversitar, aprobată prin O.MEdC nr. 4611/2005.

Programul va fi supus, procedurilor de acreditare, în conformitate cu prevederile legii.

Durata totală: 89 de ore pentru fiecare participant, din care:

- 60 de ore pregătire centralizată – teoretică și practică;
- 24 de ore de practică;
- 5 ore de evaluare.

Tematica orientativă: conceptul de calitate - abordări contemporane, modele ale calității, legislația calității în România, sistemul național de standarde și metodologii privind calitatea educației, comisia de evaluare și asigurare a calității, metodologia asigurării și îmbunătățirii calității.

Forma de învățământ: formare directă cu suportul formatorilor

Acreditare: Cursul este certificat de Consiliul Național de Formare Profesională (MECT) prin ARACIP.

DIPLOMA DE ABSOLVIRE

Programul integrat de formare este absolvit cu **2 certificate de atestare a competențelor** dobândite, eliberate de Educația 2000+ și ARACIP și recunoscute de CNFPA (MMFES și MECTS) și CNFP(MECTS).



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007 – 2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



Federația Sindicatelor
Libere
din Învățământ

FORMATORII

În ziua de **25 mai 2010** la Sediul FSLI a avut loc selecția formatorilor care vor fi incluși în Programul Integrat de Formare. Aceștia au trecut prin două etape de selecție:

Etapa 1: Selecția dosarelor care au cuprins: fișa de înscriere, scrisoarea de motivație, CV, recomandarea liderului județean

Etapa 2: Interviu și analiza portofoliului personal în fața unei Comisii de selecție, din care au făcut parte membrii ai echipei de proiect și reprezentanți ai ARACIP.

Formatorii selecționați sunt:

ABRAHAM LOREDANA - S.L.I. Maramureș
BALACI OTILIA DELIA - S.D.I. Arad
BĂLĂȘESCU VIOLETA - S.Î.P.R. Sector 5 București
BEJAN TATIANA - Alianța Sindicală "Gh. Asachi"
BORȘA RAUL BOGDAN - S.L.I. Maramureș
CIUBOTARU VASILE - S.L.L.I.C.S. Neamț
DAVID MANUELA - S.L.I. Dâmbovița
DEACONU IOLANDA - S.L.L.I.C.S. Neamț
DINU AURA - S.L.Î., Sector 3 București
DOGARU GICU VALENTIN - S.L.I. Vrancea
MAN OCTAVIAN - U.S.L.I. Ialomița
MAN TIBERIU - U.S.L.I. Ialomița
MATYAS CONSTANȚA - S.L.I. Odorheiu Secuiesc
MOLNÁR ZOLTÁN - S.I.P. Mureș
NICOLAE ALEXANDRU - Sindicatul Școala Prahovei
NICOLĂIȚĂ DOINA ADRIANA - S.D.I. Arad
ONC CRISTINA - S.D.I. Arad
PANAITE ELENA - Alianța Sindicală "Gh. Asachi"
PLOPEANU SORINA - S.L.S.I.P. Constanța
POP ADRIANA ELENA - S.L.I. Maramureș
POPA STAVRI CORNELIA - S.I. I. P. Sector 4, București
PUZDREA CLAUDIA - S.Î.Î.P.R., Sector 5 București
RĂDULESCU MARINA - S.I.P. Sector 1 București
SLATCULESCU ILEANA MIHAELA - S.L.I. Caracal Olt
SPIEANU IRINA MIHAELA - U.S.L.I. Gorj
ȘERBAN IONUȚ - S.D.I. Arad
ȚIPLEA SORIN - U.S. Didactica Vaslui
VAȘCU JANINA ELENA - U.S.I.I. Dolj
ZANCU FLAVIU ȘTEFAN - S.L.I. Bihor
ZOICAN ION - USLI Mehedinți

*Felicitări tuturor și mult
succes la cursuri!*

ECHIPA PROIECTULUI

COMITETUL DE COORDONARE A PROIECTULUI

- ✚ ȘERBAN IOSIFESCU - ARACIP
- ✚ VIOLETA AMARIEI - FSLI
- ✚ JEAN MARIE MAILLARD - SNES
- ✚ SIMION HANCESCU - FSLI
- ✚ LIVIU POP - FSLI

ECHIPA DE MANAGEMENT ȘI IMPLEMENTARE

- ✚ SIMION HANCESCU - manager de proiect
- ✚ LEVENTE VADASZ - coordonator de proiect Componenta 1 - formare
- ✚ ALEXANDRA CORNEA - coordonator de proiect Componenta 2 - comunicare și informare
- ✚ ALINA AURA RÂPĂ - consilier juridic
- ✚ VALENTIN SIMIONESCU - consilier financiar
- ✚ MONICA SÂNDULESCU - expert relații publice
- ✚ MIHAI MOCANU - expert IT

COORDONATORI CENTRE REGIOEDU

- ✚ VIOLETA AMARIEI - RegioEDU Iași
- ✚ IOANA PURCĂREA - RegioEDU Constanța
- ✚ CORNEL CRUCEAN - RegioEDU Târgu Mureș
- ✚ LIVIU POP - RegioEDU Baia Mare
- ✚ DĂNUȚ IENEȘESCU - RegioEDU Arad
- ✚ CONSTANTIN RADA - RegioEDU Craiova
- ✚ SIMION HANCESCU - RegioEDU Slobozia
- ✚ LEVENTE VADASZ - RegioEDU București

Ultima oră!

**Conferința de lansare a proiectului va avea loc în
17 iunie 2010 la Hotel JW Marriott din București.
La Conferință vor participa liderii FSLI, invitați din
Franța, Spania, Portugalia, reprezentanți ai
partenerilor, cei 30 de formatori selectați să participe
la Programul de Formare Integrată.
În ediția următoare veți putea citi o relatare mai amplă
de la acest eveniment.**

PENTRU CALITATE ÎN EDUCAȚIE
ÎMPREUNĂ

Dezvoltarea resurselor umane din
învățământul preuniversitar prin parteneriat educațional

FSLI: Bd. Regina Elisabeta nr. 32, București
Tel: 021-315.78.70 int. 4; Fax: 021-312.58.37
E-mail: fsl@upcmail.ro
Web site: <http://www.fsl.ro>

ÎMPREUNĂ PENTRU EDUCAȚIE! este un buletin informativ gratuit, editat în cadrul proiectului "Împreună pentru calitate în educație! - Dezvoltarea resurselor umane din învățământul preuniversitar prin parteneriat educațional" finanțat prin POSDRU/57/1.3/S/33057. Buletinul informativ este disponibil în format electronic. Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României. Toate drepturile de copiere, reproducere și distribuție sub orice formă aparțin FSLI, în conformitate cu legislația în vigoare din România. Reproducerea informațiilor din acest buletin este permisă numai cu menționarea sursei.

Redacția: Simion Hanceșcu, Levente Vadasz, Alexandra Cornea, Monica Săndulescu
Concepție grafică: Alexandra Cornea; Machetare și print: SC Plasticard Advertising SRL